

22.12.18

Департамент труда и занятости населения Томской области

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2017-2020 ГОДЫ**

Коллективный договор (соглашение)

зарегистрирован № 15

«19 декабря 2018»

Общие положения

Настоящее областное соглашение по лесной отрасли Томской области на 2017 - 2020 годы (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законами Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевыми Соглашениями по лесному хозяйству Российской Федерации и по лесопромышленному комплексу Российской Федерации, областным Соглашением о социальном партнерстве.

Сторонами настоящего Соглашения являются:

- от работников лесной отрасли Томской области - Томская областная организация Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации в лице председателя - Лаконкина Виктора Зиновьевича, далее - «Профсоюз»;

- от Работодателей:

Департамент лесного хозяйства Томской области, в лице начальника департамента - Малькевича Михаила Владимировича - далее «Работодатели бюджетной сферы»;

Ассоциация «Союз Томских лесопромышленников и лесозэкспортеров» в лице председателя Совета Ассоциации – Начкебия Антона Михайловича – далее «Работодатели внебюджетной сферы».

Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения работников и работодателей, устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы, создание безопасных условий труда работникам организаций лесной отрасли.

Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами Ассоциации «Союз Томских лесопромышленников и лесозэкспортеров», заключившего Соглашение;

- областных государственных бюджетных учреждений и организаций, являющихся структурными подразделениями Департамента лесного хозяйства Томской области.

Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатели, вступившие в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязаны выполнять обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

Работодатели оказывают содействие Профсоюзу в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в регулировании социально-трудовых отношений и в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров, содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях лесной отрасли Томской области.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение 3-х лет.

Стороны договорились:

Считать основными направлениями совместной деятельности - дальнейшее развитие социального партнерства и повышение эффективности заключаемых коллективных договоров, стабильной работы предприятий.

Обеспечивать реализацию настоящего отраслевого Соглашения, способствовать заключению коллективных договоров в организациях лесной отрасли области и осуществлению контроля за их выполнением.

Совместно принимать предусмотренные законодательством меры, направленные на распространение условий Соглашения на организации, не участвовавшие в его заключении.

1. Оплата труда, доплаты и надбавки.

1.1. Оплата труда.

1.1.1. Оплата труда работников организаций производится в соответствии с положениями об оплате и стимулированию труда, утвержденными работодателями с учетом мнения первичной профсоюзной организации, при наличии.

1.1.2. При заключении коллективных договоров на локальном уровне социального партнерства стороны включают в них условия оплаты труда: размеры тарифных ставок и окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; доплат и надбавок стимулирующего характера, премий.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов. Работодатели применяют системы оплаты и нормирования труда, определяемые с учетом мнения первичной профсоюзной организации и установленные коллективным договором, при наличии.

1.1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже размера, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной платы в Томской области.

1.1.4. Месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда устанавливается в размере 7000 рублей.

1.1.5. Работодатели внебюджетной сферы могут ежегодно проводить индексацию тарифных ставок (окладов) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги по Томской области в порядке, установленном локальными нормативными документами.

1.1.6. Работодатели обеспечивают равную оплату (тариф) за труд равной ценности, соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству.

При установлении системы оплаты труда работников, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат) работодатели обеспечивают долю оплаты труда по тарифным ставкам, окладам не менее 50% общего фонда оплаты труда без учета районного коэффициента и северных надбавок.

1.2. Доплаты и надбавки.

1.2.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда класса 3.1. на их рабочих местах, установленного по результатам специальной оценки условий труда, выплачивается доплата в размере не менее 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа работников (при наличии) дифференцированно, в зависимости от класса условий труда на их рабочих местах.

1.2.2. Работодатели могут выплачивать работникам надбавку за профессиональное мастерство.

1.2.3. Работодатели могут устанавливать надбавки за классность трактористам, водителям грузовых и легковых автомобилей на основании решения аттестационной комиссии.

Конкретные размеры надбавок определяются в трудовом договоре, коллективном договоре при наличии.

1.3. Компенсации и выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

1.3.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер доплаты устанавливает работодатель.

1.3.2. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

1.3.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

1.3.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размерах не менее двойной часовой или дневной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

1.3.5. Работникам, занятым в организациях лесозаготовительной, лесохимической промышленности и строительства объектов лесной отрасли за время нахождения в пути к месту работы и обратно производится доплата в размере, установленном работодателем, если продолжительность времени нахождения в пути составляет более 1 часа в одну сторону.

1.3.6. Работникам, направляемым на лесозаготовительные, лесосплавные, лесоперевалочные, лесохозяйственные работы и добычу живицы, в случаях, когда они не имеют возможности в тот же день возвратиться к месту постоянного жительства, взамен суточных могут выплачиваться надбавки к заработной плате в размере, который определяет работодатель.

1.3.7. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно могут выплачиваться надбавки за вахтовый метод.

2. Социальные гарантии

2.1. Работодателями в целях повышения социальной защищенности работников, закрепления кадров, соблюдения дисциплины труда устанавливаются следующие гарантии, компенсации и льготы:

- выплата единовременного вознаграждения при увольнении работника в связи с уходом на пенсию (по старости или инвалидности) в зависимости от стажа работы в отрасли.

- компенсация беременным женщинам стоимости приобретенных лекарств и витаминных препаратов по фактическим затратам согласно медицинских рецептов, но не больше двух раз в период беременности;

- выплата при рождении (усыновлении) ребенка единовременного пособия в размере;

- компенсация семьям, имеющим детей на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям по 14 лет включительно;

- дополнительный неоплачиваемый день отдыха, одному из работающих родителей детей-первоклассников, в День знаний (1 сентября).

2.2. Иные условия, размеры, предельные суммы выплат, не ухудшающие положение работников, устанавливаются работодателями совместно с профсоюзом в коллективном договоре.

3. Охрана труда, здоровья и экологии.

3.1. Работодатели обязуются:

3.1.1. Организовывать обучение по вопросам охраны труда профсоюзных уполномоченных (доверенных лиц), членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

3.1.2. Создавать условия для отдыха и приема пищи работникам. Организовывать горячее питание для работников, занятых на лесосечных операциях лесозаготовительного производства.

3.1.3. В соответствии с установленным порядком проводить специальную оценку условий труда с обязательным включением в состав комиссии представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, при наличии.

3.1.4. Обеспечить возможность присутствия работников при проведении специальной оценки условий труда на их рабочих местах, получение разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

3.1.5. Обеспечивать полноправное участие представителей профсоюзных комитетов в расследовании всех несчастных случаев на производстве. Обо всех групповых, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом немедленно информировать соответствующие структуры отраслевого профсоюза.

3.1.6. Предоставлять за счет средств организации транспорт для перевозки в лечебное учреждение или к месту жительства работников, пострадавших от несчастного случая на производстве или профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям при необходимости экстренной госпитализации.

3.2. Профсоюз обязуется:

3.2.1. Осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссий проводящих комплексные обследования производств по вопросам промышленной и экологической безопасности и охраны труда.

3.2.2. Осуществлять контроль по обеспечению работников специальной одеждой специальной обувью, правильным их применением, а также организацией ремонта, стирки чистки и хранения, за расходованием денежных средств на охрану труда, приобретении средств индивидуальной защиты.

3.2.3. Оказывать правовую помощь работникам, получившим профессионально заболевание, пострадавшим от несчастных случаев на производстве (семьям погибших умершего кормильца) в получении возмещения вреда.

4. Гарантии профсоюзной деятельности.

4.1. Работодатели обязуются:

4.1.1. Не препятствовать созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций.

4.1.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников предприятия, помещения для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

4.1.3. В двухнедельный срок предоставлять бесплатно по запросу профсоюзной организации имеющуюся статистическую отчетность, а также иную информацию, затрагивающую социально-трудовые права и законные интересы работников для ведения коллективных переговоров, при контроле за исполнением коллективных договоров.

4.1.4. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из начисленной заработной платы работников.

4.2. Работодатели, на которых распространяется действие настоящего отраслевого соглашения, по письменному заявлению работников, не являющимся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами.

4.3. Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, и в случаях, если это предусмотрено коллективным договором, также на время краткосрочной учебы.

4.4. Обязательства Профсоюза:

4.4.1. Профсоюз в лице своих выборных органов обязуется:

При условии соблюдения работодателями действующего законодательства, отсутствия в организации коллективных трудовых споров, выполнения условий настоящего Соглашения, условий коллективных договоров, воздерживаться от организации и объявления забастовок.

4.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства, иных правовых нормативных актов, регламентирующих социально-трудовые вопросы.

4.4.3. Совместно с работодателями участвовать в организации трудового соперничества, подведения итогов конкурсов, экономических соревнований, награждении победителей.

Ежегодно ко Дню работников леса:

- подводить итоги смотра-конкурса на лучшую профсоюзную организацию работников лесных отраслей Томской области, лучший коллективный договор;

- присуждать по результатам рассмотрения представленных материалов 2 Премии Профсоюза работников лесных отраслей Томской области, в том числе: для рабочих ведущих профессий в лесозаготовительной промышленности и в деревообрабатывающей промышленности.

4.4.4. Проводить активную молодежную политику, осуществлять совместно с работодателями мероприятия, направленные на защиту интересов молодых работников и членов их семей.

5. Контроль за выполнением настоящего Соглашения.

5.1. Ни одна из сторон, заключив настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

5.2. Выполнение условий настоящего Соглашения стороны рассматривают на совместном заседании представителей сторон, подписавших Соглашение.

Подписи сторон

от работодателей

от работников

Начальник Департамента
лесного хозяйства Томской области



М.В. Малькевич

« 22 » сентября 2017 г.

Председатель Томской областной
организации профсоюза работников
лесных отраслей Российской Федерации



В.З. Лаконкин

« 22 » сентября 2017 г.

Председатель Совета Ассоциации
«Союз Томских
лесопрмышленников и лесоэкспортеров»



А.М. Начкебия

« 22 » сентября 2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К областному соглашению по лесной отрасли Томской области на 2017-2020 годы

Стороны договорились:

В связи с эпидемиологической обстановкой и введённых ограничительных мер по проведению массовых мероприятий в Томской области, продлить действие Областного соглашения по лесной отрасли Томской области на 2021-2023 годы.

Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Областного соглашения по лесной отрасли, вступает в силу с 22 декабря 2020 года.

Подписи сторон

от работодателей

Начальник Департамента
Лесного хозяйства Томской области


А.С. Конев
«18» *декабря* 2020 г.
Председатель Совета Ассоциации
«Союз Томских

лесопромышленников и лесозэкспортёров»


А.М. Начкебия
«18» *декабря* 2020 г.

от работников

Председатель Томской областной
организации профсоюза работников
лесных отраслей Российской Федерации


В.З. Лаконкин
«18» *декабря* 2020 г.

Департамент труда и занятости
Томской области
Копия передана
15(2018)-1
12 01 21